

# GÉRONTO 95

## Rapport d'activité 2024



Association Loi 1901

[www.geronto95.com](http://www.geronto95.com) - 09. 72.97.06.53 - [contact@geronto95.com](mailto:contact@geronto95.com)

# SOMMAIRE

**PRÉSENTATION DE GÉRONTO 95 P.3**

**ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT P.6**

**LES GROUPES DE TRAVAIL P.13**

**ORGANISME DE FORMATION P.15**

**ÉVÈNEMENTIEL ET COMMUNICATION P.19**

**EXPÉRIMENTATIONS P.22**

**PERSPECTIVES P.24**

# 1. PRÉSENTATION DE GÉRONTO 95

## Géronto 95 en quelques mots

Géronto 95 est né en 1998 dans le but de pallier l'isolement des établissements sociaux et médico-sociaux en favorisant les échanges entre les professionnels et en engageant une réflexion critique dans le domaine de la gérontologie.

La démarche réside dans le caractère pluridisciplinaire des rencontres autour de problématiques communes associant tous les professionnels : équipes administratives, techniques, de restauration, d'hôtellerie, d'animation et de soins.

En 2024, 89% des EHPAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) du Val d'Oise sont adhérents à l'association.

Géronto-95 déploie ses actions autour de quatre axes :

### Les groupes de travail

Les groupes de travail constituent l'axe originel du fonctionnement de l'association. Ils permettent de décroïsonner les savoirs et les expériences favorisant un partage des bonnes pratiques.

En 2024, Géronto 95 a mis en place des groupes de travail composés de psychologues et d'animateurs d'EHPAD afin de faciliter les échanges autour de problématiques communes. L'association souhaite continuer de développer ces rassemblements par catégories professionnelles en 2025, afin de leur offrir l'opportunité de partager leurs bonnes pratiques et créer un réseau de professionnels de même catégorie au sein du territoire.

### Les formations

Géronto 95, organisme de formation conçoit et réalise des formations à l'intention de l'ensemble des professionnels intervenant dans le champ de la personne âgée et/ou du handicap.

Ces formations ont été proposées en INTRA, INTER, présentiel ou visioconférence pour répondre aux besoins des établissements.

En 2024, les thématiques suivantes ont été proposées :

- Soins palliatifs
- Sexualité et maladies dégénératives
- Bienveillance
- Prévention des troubles musculosquelettiques
- Gestion des événements indésirables

Une formation sur la créativité culinaire animée par SENES SOLUTIONS a également été proposée gratuitement aux adhérents dans le cadre de l'action Géroto'p Chef 2023.

### L'événementiel

Géroto 95, dans sa volonté de promouvoir les bonnes pratiques, organise différents événements tel que des conférences, colloques, webinaires et concours pour les professionnels mais également pour le grand public.

En 2024, l'association a proposé plusieurs webinaires sur les thèmes suivants :

- Présentation de l'équipe mobile des aidants
- Retours d'expériences sur la certification HAS
- Utilisation de la plateforme culture à vie.

L'association organise également depuis 14 ans un concours culinaire visant à mettre en lumière les chefs cuisiniers d'EHPAD.

Le projet EMA a également été lancé cette même année. Il a pour but de proposer divers ateliers bien-être (sophrologie, réflexologie, activité physique adaptée et sensibilisation à la nutrition) gratuits à destination des aidants.

Ces événements réunissent chaque fois une majorité de nos adhérents ainsi que nos partenaires : Réseaux Géroto'logiques, Associations, tutelles, SAAD, SSIAD, CCAS, bénévoles et particuliers.

## **Projets expérimentaux**

Géronto-95 conçoit, participe, anime des projets expérimentaux dans le domaine de la gériatrie et du handicap par la mise en place d'expérimentations variées.

En 2024, l'association a soutenu les projets suivants :

- Télémédecine bucco-dentaire dédiée aux EHPAD
- Etude IDAOH-95 en partenariat avec l'Unité de Soutien à la Recherche Clinique de Pontoise sur les Infirmiers en Pratique Avancée
- Résidence d'artistes : Cinéma botanique
- Test gratuit d'un outil de simulation cognitive pour les adhérents : les carnets Léon et Augustine

L'association bénéficie du soutien de l'Agence Régionale de Santé et du Conseil Départemental du Val d'Oise.

## 2. ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

### Organisation des instances

#### Le Bureau

Le Conseil d'Administration élit parmi ses membres 3 personnes pour constituer le bureau : un Président, un Secrétaire Général, et un Trésorier.

#### Le Bureau élu le 14 novembre 2023

Président	Benjamin RIMAUD	MGEN – Donation Brière
Secrétaire Générale	Laurence DELMAR	Maison du Parc
Trésorier	Fadi CHAMMAH	Fondation Chantepie Mancier

#### Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est composé de 9 membres élus par l'Assemblée Générale le 14 novembre 2023 pour 3 ans renouvelables.

Le Conseil d'Administration se réunit chaque fois que l'intérêt de l'association l'exige. En 2024, trois Conseils d'Administration ont été organisés : les 23 avril, 17 septembre et 3 décembre et ont été ouverts à tous les adhérents.

<b>Le conseil d'administration élu le 14 novembre 2023</b>	
<b>Établissement</b>	<b>Représenté Par</b>
CORMEILLES EN PARISIS – FONDATION CHABRAND THIBAUT	MARKIEWICZ Christophe
CORMEILLES EN PARISIS – RESIDENCE ZEMGOR	DAOUDI Mounir
EAUBONNE – GHEM	JAMOT Murielle
ERAGNY SUR OISE – RESIDENCE SOLEMNES	NOUVEL Louis
FONTENAY EN PARISIS – MGEN DONATIONBRIERE	RIMAUD Benjamin
L'ISLE ADAM – FONDATION CHANTEPIE MANICER	CHAMMAH Fadi
MONTIGNY LES CORMEILLES – RESIDENCE JOHN LENNON	BUCAILLE Cyrielle
MONTMORENCY – VILLA JEANNE D'ARC	CESSAC Anne-Lise
SAINT OUEN L'AUMÔNE – MAISON DU PARC	DELMAR Laurence

## **L'Assemblée Générale**

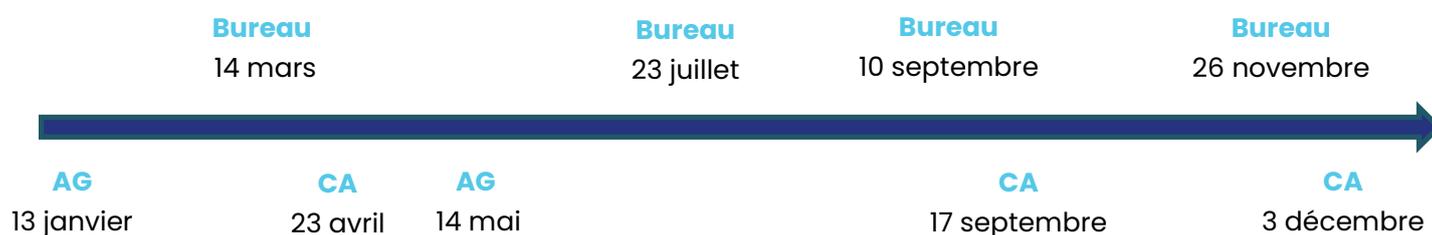
L'Assemblée Générale réunit les adhérents de Géronto 95, membres institutionnels ou associés. En 2024, deux Assemblées Générales ordinaires ont été organisées : les 13 janvier et 14 mai.

### **Les adhérents**

En 2024, 89% des EHPAD du Val d'Oise sont adhérents à l'association.

Géronto 95 regroupe 66 EHPAD du Val d'Oise, publics, privés à but lucratif et privés à but non lucratif, 1 CRT, 3 GHT, 2 DAC, 1 résidence service, 2 FAM, 2 MAS, 1 SAAD, 2 cliniques, 1 CCAS, et 4 SSR.

## Les instances en 2024



### Assemblée Générale du 13 janvier

- AAP 2024 : EMA et Géroto'p Chef 2024
- Intervention Conférence Grand Âge – CD95
- Formations INTER : gestion des évènements indésirables
- Rapport annuel 2023
- Clôture des comptes 2023
- Projet Bucco-Dentaire
- Projets USRC – Étude IPA
- Troc' Anim

### Bureau du 14 mars

- Formations SENES
- Formations INTER : gestion des évènements indésirables, bientraitance, rites funéraires, circuit du médicament
- AAP 2024
- Partenariat : les carnets de Léon et Augustine
- Rapport annuel
- Clôture des comptes 2023
- Projets USRC
- Troc' Anim

### Conseil d'Administration du 23 avril

- AAP 2024 : EMA, Géroto'p Chef 2024
- Intervention Conférence Grand Âge – CD95
- Formations INTER : gestion des évènements indésirables, rites funéraires
- Rapport annuel 2023
- Clôture des comptes 2023

## Rapport d'activité 2024

- Projet Bucco-Dentaire
- Projets USRC – Étude IPA
- Troc' Anim
- Points divers : partenariats, webinaire

### **Assemblée Générale du 14 mai**

- AAP 2024 : EMA et Géronto'p Chef 2024
- Intervention Conférence Grand Âge – CD95
- Formations INTER : gestion des évènements indésirables
- Rapport annuel 2023
- Clôture des comptes 2023
- Projet buccodentaire
- Projets USRC : Étude IPA
- Troc' Anim

### **Bureau du 23 juillet**

- Présentation du projet ARS pour le budget buccodentaire alloué à l'association
- Rencontre avec « Bons Plans » pour réalisation de vidéos
- Idées de prix pour Géronto'p Chef

### **Bureau du 10 septembre**

- Géronto'p Chef 2024 : prix
- EMA : annulation septembre
- Etude USRC : lancement
- Groupe de travail Psy : lancement
- Envie Autonomie : webinaire
- Vidéo prévention perte autonomie : recherche acteurs
- Culture à vie
- Groupe de travail restauration avec le Conseil Départemental
- Projet bucco-dentaire ARS

### **Conseil d'Administration du 17 septembre**

- Annonce des récompenses du concours Géronto'p Chef
- EMA : annulation septembre
- Lancement de l'étude de l'USRC sur les IPA
- Lancement : groupe de travail des psychologues
- Propositions d'un webinaire de : *Envie-Autonomie*
- Recherche d'acteurs pour tournage de la première vidéo « Bons plans »

## Rapport d'activité 2024

- Culture à Vie
- Groupe de travail restauration avec le Conseil Départemental
- Projet buccodentaire ARS
- Télémédecine buccodentaire
- Date du prochain CA

### **Bureau du 26 novembre**

- EMA : Annulation des ateliers en décembre et réunion de présentation à l'hôpital Simone Veil
- Bilan des réponses reçues pour l'étude USRC
- Géronto'p Chef : partenariat Cuisiniers de France et Toques Blanches
- AAP 2025
- Groupe de travail Psy : bilan et actions à mettre en place
- Vidéo prévention perte autonomie : diffusion en cours, formations UDCCAS
- Groupe de travail restauration avec le Conseil Départemental : actions à mettre en place
- Télémédecine bucco-dentaire
- Point abonnement Culture à vie
- Budget 2025
- Vœux 2025

### **Conseil d'Administration du 3 décembre**

- EMA : Annulation des ateliers en décembre et réunion de présentation à l'hôpital Simone Veil
- Bilan des réponses reçues pour l'étude USRC
- Géronto'p Chef : partenariat Cuisiniers de France et Toques Blanches
- AAP 2025
- Groupe de travail Psy : bilan et actions à mettre en place
- Vidéo prévention perte autonomie : diffusion en cours
- Groupe de travail restauration avec le Conseil Départemental
- Télémédecine bucco-dentaire
- Point abonnement Culture à vie
- Budget 2025
- Vœux 2025

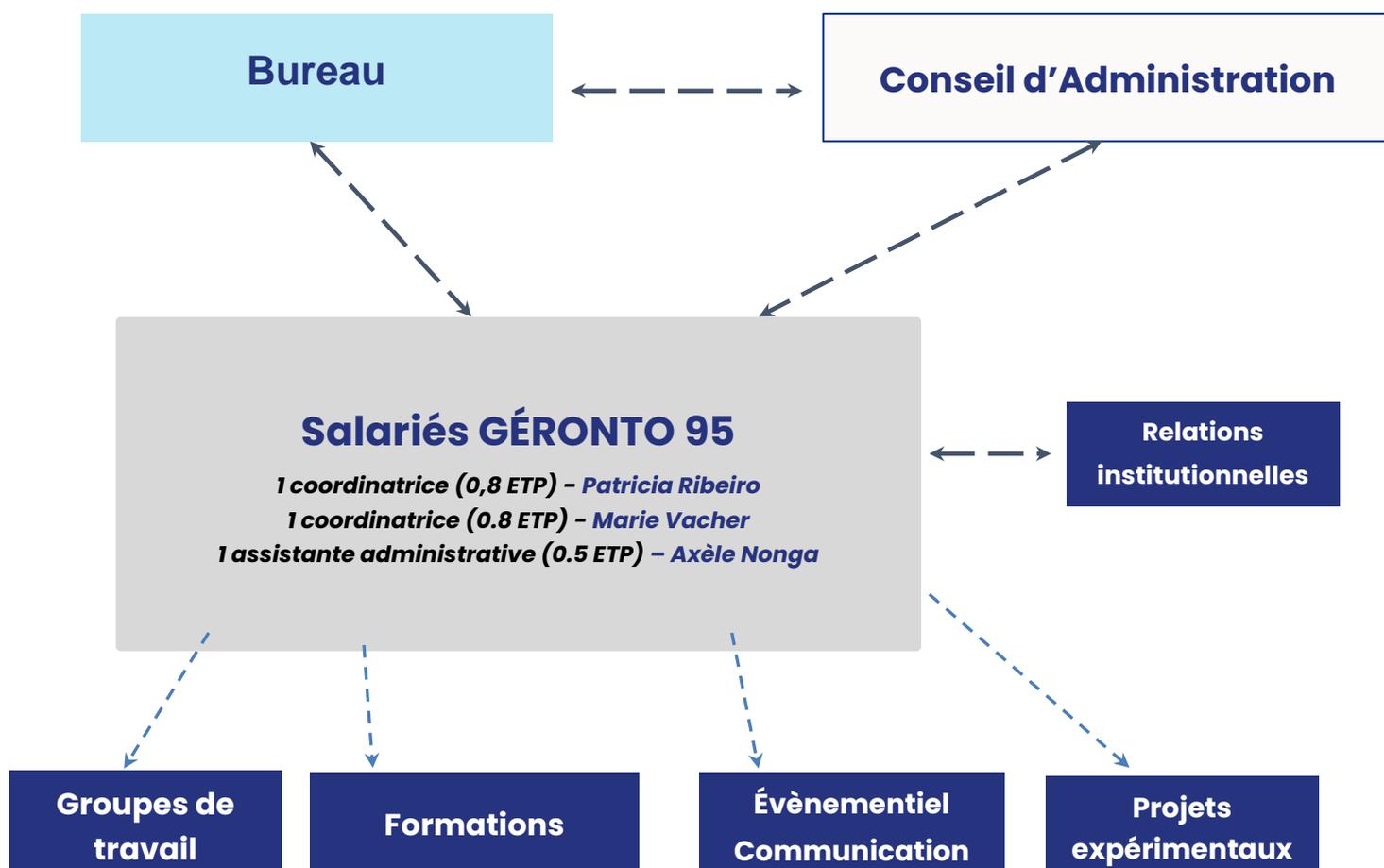
## Fonctionnement de Géronto 95

### La coordination

En 2024, l'équipe de Géronto 95 est composée de trois salariées :

- Madame Patricia RIBEIRO coordinatrice depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021
- Madame Marie VACHER, coordinatrice depuis le 1<sup>er</sup> février 2021
- Madame Axèle NONGA assistante administrative depuis le 3 juin 2024

Les activités et les projets de Géronto 95 ont été coordonnés et animés par les deux coordinatrices sous la validation du Conseil d'Administration et du Bureau.



## Les relations institutionnelles

Dans le Val d'Oise et en région Ile de France, Géronto 95 est reconnu en tant qu'acteur dans le domaine gériatologique et de nombreux liens et partenariats se sont créés au fil des ans.



Conseil Départemental du Val d'Oise



Dispositifs d'appui à la coordination (DAC 95)



Agence régionale de santé (Ile de France et Département 95)



### 3. LES GROUPES DE TRAVAIL

Les groupes de travail constituent l'axe originel du fonctionnement de Géronto 95, permettant à des professionnels divers de se réunir pour travailler sur des thématiques communes afin d'améliorer les pratiques au sein des établissements.

En 2024, Géronto 95 a mis en place des groupes de travail composés de psychologues et d'animateurs d'EHPAD afin de faciliter les échanges autour de problématiques communes.

- **Restauration approvisionnement local**

Le Conseil Départemental du Val d'Oise a convié des cuisiniers d'EHPAD et Géronto 95 au Salon de l'Agriculture de Paris. À la suite de cette rencontre la Direction de l'offre médico-sociale du Département a proposé d'organiser des réunions régulières afin de poursuivre les échanges sur des thématiques telles que l'approvisionnement en circuits courts et la mise en œuvre de bonnes pratiques en restauration collective.

- **Troc'anim**

Les deux éditions du Troc'anim se sont tenues les 7 mars et 20 juin, et ont rassemblé 23 animateurs désireux de partager leurs expériences et leurs projets.

À la demande des animateurs, la 2<sup>ème</sup> édition du Troc'anim s'est déroulée sur une journée. La matinée a été consacrée à la présentation des projets d'animation des différentes structures. L'après-midi, les participants ont réfléchi à des projets inter-établissements, notamment un escape-game sous forme de valisette itinérante. Cette journée a également été l'occasion d'un échange de matériel d'animation entre les participants. Enfin, un questionnaire a été distribué pour recueillir les attentes des animateurs en vue des prochains Troc'anim.

Lors de la 3<sup>ème</sup> édition, les échanges ont mis en évidence la nécessité de mettre en place un système qui pourrait faciliter la collaboration et le

partage de bonnes pratiques. Par la suite un groupe WhatsApp a été créé permettant à chacun des participants de pouvoir entretenir ce lien professionnel.

- **Réseau Pro Psy**

Un groupe de psychologues a réfléchi sur les défis de leur pratique. L'isolement professionnel a été souligné comme une difficulté majeure. La mise en place de dispositifs d'intervision et/ou de supervision a été mis en évidence.

En 2025, l'association souhaite poursuivre les rassemblements par catégories professionnelles, notamment avec les filières paramédicales (psychomotriciens, ergothérapeutes etc), pour continuer de leur offrir l'opportunité de partager leurs bonnes pratiques et créer un réseau de professionnels de même catégorie au sein du territoire.

## 4. ORGANISME DE FORMATION

Géronto 95 est agréé organisme de formation depuis 2006.

Un catalogue de formations a été mis en place et est régulièrement mis à jour. Un catalogue avec des formations répondant aux critères du Référentiel HAS est également mis à disposition des adhérents.

### Les formations proposées en 2024

#### Soins palliatifs

##### Objectifs :

Comprendre la spécificité des polyopathologies nécessitant des soins palliatifs,

Savoir repérer les sujets âgés relevant de soins palliatifs,

Organiser une réflexion collégiale autour d'une personne âgée en fin de vie,

Apport des lois relatives à la fin de vie en milieu gériatrique.

##### Ont été abordés :

- Définition
- Loi Léonetti Claeys
- L'alimentation et l'hydratation
- Les structures de soins palliatifs
- La douleur
- Les autres symptômes d'inconfort
- La démarche palliative

#### En 2024

1 session en INTRA les 24 et 25 octobre

10 personnes

#### Sexualité et maladies dégénératives

##### Objectifs :

Comprendre les différentes dimensions de la sexualité dans le cadre des maladies dégénératives pour adapter son comportement.

##### Ont été abordés :

- Les modifications dans l'expression du désir sexuel dans le cadre d'un vieillissement normal
- L'impact de la maladie d'Alzheimer sur les manifestations de la sexualité
- Propositions de comportements et de réponses adaptées de la part des professionnels

#### En 2024

2 sessions en INTRA le 17 juillet et le 10 août

18 personnes

## Bienveillance

### Objectifs :

Définir et mieux appréhender les contours de la notion de bienveillance auprès de la personne âgée,  
Identifier les points clés de vigilance,  
Faire émerger et identifier des points d'amélioration concrets.

### En 2024

**1 session en INTER le 28 mars**

**1 session en INTRA le 14 juin**

**15 personnes**

### Ont été abordés :

- La bienveillance, de quoi parle-t-on ?
- Les risques de maltraitance
- La bienveillance au quotidien
- Repères et identification des axes d'amélioration

## Prévenir les Troubles Musculo Squelettiques

### Objectifs :

Intégrer la place de la manutention dans la relation d'aide.  
Identifier des axes d'amélioration pour la sécurité des résidents et des professionnels.  
Appliquer les techniques de manutention et adopter les postures favorisant la sécurité physique au travail

### En 2024

**4 sessions en INTRA les 16 avril, 23 avril, 6 juin et 14 novembre**

**34 personnes concernées**

### Ont été abordés :

- Notions d'anatomie et de physiologie
- Notions d'Ergonomie
- Évaluer et stimuler les capacités motrices de la personne aidée
- Prévenir et identifier les situations à risque
- Les pathologies et les facteurs de risques de lombalgie
- La bonne utilisation du matériel adapté

## Gestion des événements indésirables

### Objectifs :

Sensibiliser l'ensemble du personnel aux enjeux de la gestion des événements indésirables (EI), unifier les pratiques et mettre en place une démarche d'amélioration continue pour réduire les événements indésirables et assurer la conformité réglementaire.

### En 2024

**1 session en INTER le 24 septembre**

**6 personnes concernées**

### Ont été abordés :

- Cadre réglementaire et enjeux
- Définitions et typologie des événements indésirables
- Circuits de déclaration et traitement des EI
- Méthodes d'analyse des EI
- Outils à la gestion des EI
- Retours d'expérience et échanges

## Créativité culinaire (SENES)

### Objectifs :

Comprendre l'importance et l'impact de la créativité en cuisine

Comment associer saveurs, textures, couleurs

Maîtriser la saisonnalité des produits et adapter ses choix aux contraintes rencontrées pour réaliser une recette

### En 2024

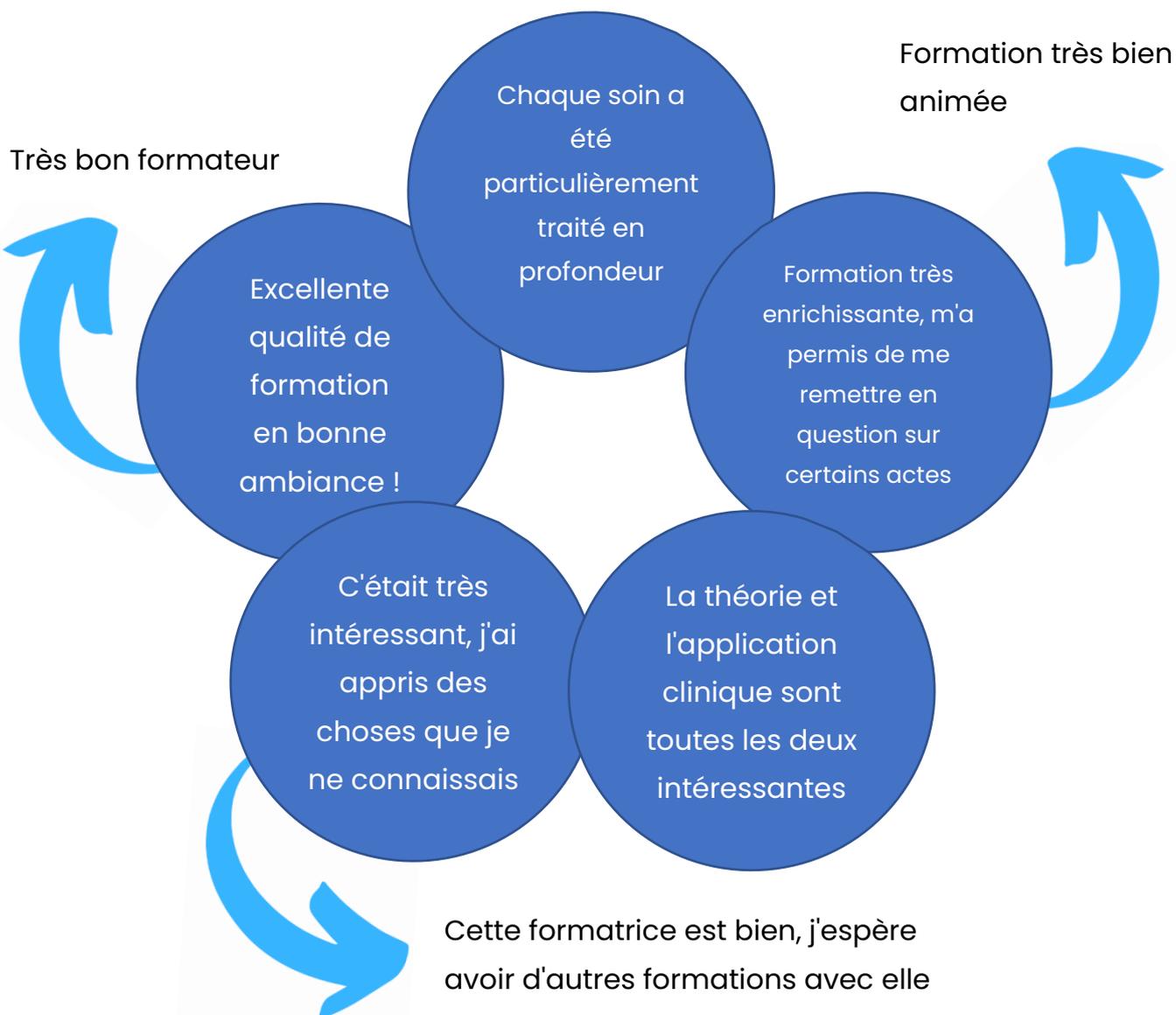
**2 sessions en INTER les 12 et 28 mars ont été proposées gratuitement aux adhérents**

**12 personnes concernées**

### Ont été abordés :

- Comprendre l'importance et l'impact de la créativité en cuisine
- Comment associer saveurs, textures, couleurs.
- Élaboration de tableaux de saisons de produits pour mieux adapter sa cuisine créative

## Satisfaction et retours à la suite des formations\*



*\*Pour 75 personnes formées (hors SENES)*

Statistiques sur 53 questionnaires de satisfactions (hors SENES) :

<b>100 %</b>	La formation a répondu aux attentes
<b>94 %</b>	Le contenu et les objectifs correspondent à ceux annoncés
<b>96 %</b>	Animation de qualité
<b>98 %</b>	Approche et méthode pédagogique adaptées
<b>98 %</b>	Conditions et organisation suffisante
<b>98 %</b>	Sont satisfaits de la formation suivie

## 5. ÉVÈNEMENTIEL ET COMMUNICATION

### Évènements

#### VŒUX 2024

23 janvier 2024

- 50 participants
- Bilan du mandat de la précédente Présidente de l'association, Mme DELMAR
- Annonce des perspectives 2024

#### TEMPS D'ÉCHANGES ÉTHIQUE

25 janvier 2024

- 30 participants
- Animé par le co-directeur de l'Espace Éthique d'Ile-de-France, M. GZIL
- Sensibilisation à la réflexion éthique en établissement
- Initiation à l'analyse d'un cas concret

#### TROC'ANIM

7 mars 2024

- 20 participants
- Présentation des projets d'animation des différents établissements
- Réflexion sur la création d'un escape-game sous forme de valisette itinérante
- Troc de matériel d'animation entre les participants

#### RENCONTRE UNISAP

02 avril 2024

- Présentation des deux réseaux
- Réflexion sur actions communes

#### TROC'ANIM

20 juin 2024

- 10 participants
- Echanges et création d'un groupe WhatsApp

#### RÉSEAU PRO / PSY

14 novembre 2024

- 18 participants
- Discussion sur les attentes de psychologues sur ce groupe de travail

## WEBINAIRE HAS

29 novembre 2024

- 8 participants
- Retour d'expérience sur la certification HAS

## EMA : Equipe mobile bien-être pour aidants

juin 2024 - mars 2025

- **After-work de lancement le 16 mai à L'EHPAD Maison du Parc à St Ouen L'aumône**
- Un équipe mobile bien-être composée d'une sophrologue, d'un reflexologue, d'un kinésithérapeute et d'une diététicienne se déplace dans les EHPAD à la rencontre des aidants de plus de 60 ans.
- 105 participations dont une cinquantaine de bénéficiaires (plusieurs aidants se sont inscrits à plusieurs ateliers).
- Ces ateliers ont lieu chaque mardi de 10h à 11h30, dans 8 établissements :  
**Juin** : *Les Sansonnets, Chars*  
**Septembre** : *Le Mesnil, Bouffémont*  
**Octobre** : *MGEN, Fontenay*  
**Novembre** : *Maison du Parc, St-Ouen L'Aumône*  
**Décembre** : *Chabrand Thibault, Cormeilles*  
**Janvier** : *Jeanne Callarec, Montmorency*  
**Février** : *Chantepie Mancier, L'Isle-Adam*  
**Mars** : *MGEN, Fontenay*

## GERONTOP CHEF

sept 2024 - mars 2025

- Cette année le format du concours a changé : chaque chef participant cuisine dans son établissement, en binôme avec un apprenti de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Cergy Pontoise.
- En complément un concours de décoration a été mis en place, favorisant une participation plus active des résidents.
- 8 établissements s'y sont inscrits : *Clos de L'oseraie à Osny, Les Montfrais à Franconville, Le Mesnil à Bouffémont, HGIAP à L'Isle-Adam, Les Charmilles à Montsoul, Le Cottage à Argenteuil, MGEN à Fontenay en Paris, Chabrand-Thibault à Cormeilles-en-Parisis.*
- Thème du concours : « sublimer les produits du quotidien »
- Les équipes concourantes devaient cuisiner un repas avec comme ingrédients imposés le poulet et la carotte.

- Le jury était composé des résidents de chaque établissement, de membres du Conseil Départemental du Val d'Oise et de l'ARS, de chefs/MOF de l'Association des Cuisiniers de France et de professionnels de santé.
- Résultats du concours le 25 mars 2025 à la Fondation Chantepie Mancier

## Communication

### Newsletter

La newsletter, initiée en 2021, continue d'être envoyée régulièrement aux adhérents mais également à un public plus large comprenant les CCAS, les résidences autonomes, les SSIAD et SAAD du Val d'Oise.

En 2024, 7 newsletters ont été envoyées à 629 contacts, soit 4403 mailings envoyés pour l'année.

### Réseaux sociaux



Créée en 2021, la page LinkedIn de Géronto 95 comptabilise aujourd'hui plus de 450 abonnés. En 2024, une cinquantaine de publications ont enrichi la page de l'association.

### Magazine

Créé en 2022, notre magazine, Géronto'News, a été édité pour sa quatrième édition en septembre 2024. Ce numéro a été imprimé et envoyé par courrier à tous nos adhérents et aux partenaires.

### Géronto 95 y était :

- **28 février** : Salon de l'agriculture, avec le Département du Val d'Oise pour aborder les questions de l'approvisionnement local
- **28 mars** : Conférence « soins palliatifs » organisée par Korian aux Montfrais
- **21 mai** : Fête de la nature à la Donation Brière à Fontenay en Parisis
- **23 mai** : Inauguration de l'EHPAD Pays de France Carnelle
- **10 juin** : Forum Centr'aider à Argenteuil pour présenter l'action EMA
- **12 novembre** : Réunion pour les aidants organisée par le CRT Simone Veil, afin de présenter EMA

- **12 novembre** : Conférence « Le défi du bien vieillir dans nos communes : enjeux et perspectives » organisée par l'UDCCAD 95
- **25 novembre** : Restitution du projet « Cinéma botanique » au Château d'Auvers-sur-Oise

## 6. EXPÉRIMENTATIONS

### Télémédecine bucco-dentaire

Conscient de la problématique bucco-dentaire des personnes âgées en établissement, Géronto 95 propose une expérimentation, financée par la Conférence des financeurs du Val d'Oise, permettant d'améliorer l'accès au diagnostic et aux soins bucco-dentaires.

Entre 2021 et 2023, ce sont 657 télé-expertises qui ont été réalisées au sein de 25 établissements.

Fin 2023, un objectif de 200 résidents dans 6 EHPAD avaient été fixé. L'objectif aura été atteint sur 5 établissements.

### Etude IDAOH-95

À la suite de la signature d'un accord-cadre avec l'Hôpital Novo, Géronto 95 et l'URSC ont collaborés pour mener une étude sur l'intégration des IPA dans les EHPAD du Val d'Oise.

Une base de données recensant les 75 EHPAD du département, ainsi que les coordonnées de leurs directeurs, médecins coordonnateurs et infirmiers cadres a été constituée par Géronto 95. Des relances régulières ont également été effectuées auprès de ces professionnels afin de maximiser le taux de réponse aux questionnaires.

Au total, 29% des établissements ont répondu complètement à cette étude et 53% y ont répondu partiellement. Ce sont 41 directeurs, 33 médecins coordonnateurs et 58 infirmiers cadres qui ont répondu aux questionnaires qui leurs avaient été adressés.

Les résultats de cette étude seront étudiés par un statisticien et feront l'objet d'une publication scientifique.

## **Cinéma botanique**

Initié en juillet 2023, le projet cinéma botanique est une résidence artistique ayant pour but de mettre en place des ateliers avec les résidents d'EHPAD afin de faire ressortir leurs souvenirs en lien avec la botanique.

Deux artistes sont parties à la rencontre des résidents, de leurs familles et des professionnels de santé dans 4 EHPAD du territoire.

L'association a été présente dans les différentes étapes du projet.

Cette expérience, qui s'est poursuivie jusqu'en 2024, a fait l'objet d'une projection le 25 novembre, et a donné lieu à de nombreuses rencontres et moments de partage.

## **Carnets Léon & Augustine**

Le carnet *Léon et Augustine* est un outil conçu pour stimuler les capacités cognitives des résidents. Ils offrent 30 exercices imprimables variés pour travailler la mémoire, le raisonnement, le langage et l'orientation, tout en favorisant la détente.

En 2024, 5 établissements adhérents ont pu bénéficier gratuitement de ces carnets pendant 1 mois.

## **Culture à Vie**

La plateforme "Culture à vie" est un outil numérique conçu spécifiquement pour les animateurs en EHPAD. Cette plateforme propose des activités variées et favorise les échanges entre animateurs.

En 2024, afin de faciliter le partage d'idées et de renforcer la collaboration entre les animateurs d'EHPAD, l'association a rendu l'accès à cette plateforme gratuite pour tous ses adhérents. Ce sont donc 27 établissements qui se sont inscrits à cette plateforme et 1617 téléchargements ont été enregistrés.

## **Vidéo de prévention**

En 2023, l'association a produit une vidéo et une affiche de prévention sur l'importance de contrôler régulièrement sa vue diffusée sur YouTube et sur LinkedIn.

L'affiche ainsi que le lien de la vidéo ont été adressés à tous les établissements adhérents, les CCAS, les résidences autonomie, les SAAD et les SSIAD qui ont été incités à les diffuser largement. Fin 2024, la vidéo a été vue 350 fois sur Youtube.

En 2024 l'association souhaite produire trois nouveaux clips portant sur la mémoire, la nutrition et la dépression.

## **7. PERSPECTIVES 2025**

Le Docteur Rimaud, président de l'association souhaite :

- Continuer à favoriser les échanges du réseau avec des temps de rencontre ouverts à tous en présentiel
- Favoriser les rassemblements et groupes de travail par catégories professionnelles.
- S'ouvrir au domicile
- Être force de proposition sur les problématiques rencontrées par les aidants
- Continuer à s'engager dans la nutrition et l'état bucco-dentaire
- Poursuivre les actions fortes comme Géronto'p Chef notamment par la célébration des 15 ans du concours

Pour l'ensemble de ces actions, les supports de communication seront maintenus : mailing, phoning, newsletter, réseaux sociaux, site internet, flyers, vidéos, courriers, catalogue...